



2023年2月24日

各 位

会 社 名 ジーエルサイエンス株式会社
代 表 者 名 取締役社長 長見 善博
(コード番号:7705 東証スタンダード)
問 合 せ 先 取締役管理本部長 芹澤 修
(T E L 03-5323-6633)

サステナビリティ基本方針の策定に関するお知らせ

当社は、「サステナビリティ基本方針」を策定しました。本方針は、当社グループのサステナビリティに対する基本理念と基本方針を示すものであり、この方針に基づき、持続的な企業価値の向上と事業を通じた社会課題の解決に取り組んでいきます。

記

ジーエルサイエンスグループ サステナビリティ基本方針

以下URLにも掲載しています。

<https://www.gls.co.jp/company/sustainability/index.html>

【基本理念】

ジーエルサイエンスグループは、『真に社会性のある企業への成長』という企業理念のもと、社員の働くことへの幸せを感じる環境作り、持続的企業発展のための創造や挑戦、製造改善や新技術による環境問題への取組を通じた社会貢献を行っています。また、得られた利益は「会社・株主・社員・社会」に公正に分配し、技術や利益をもって、「地球と社会の持続可能な発展」へと貢献します。

創立以来の永久スローガン『道は一つ、共に進もう』を合言葉としステークホルダーと共に社会課題解決に取り組んでいきます。

【基本方針】

1. 持続的な企業価値の向上

持続的な企業価値の向上

変わり続ける事業環境の中で、レジリエンスを高め柔軟に対応することで、競争力および生産性の向上を実現します。

ガバナンス体制の強化

法令をはじめとした社会のルールを遵守するだけでなく、すべてのステークホルダーからの期待に応えるよう努めます。

2. 社会課題の解決

事業を通じた社会課題の解決

本業の活動を通じて、社会貢献を持続的に推進します。

環境保全への貢献

気候変動への対応、循環型社会への取組など、ステークホルダーとの協働・共創を推進し、より良い未来の実現を目指します。

3. 人材の育成と活躍

企業活動を支える人材の育成と活躍の推進

お客様の課題解決のために挑戦を続け、社会に貢献できる人材を育成し、やりがいと誇りをもって安全・健康に働くことができる環境を提供します。

以 上